Добрый день!

Спасибо за проявленный интерес к вакансии Frontend-разработчика со знанием VueJS в компании Alef Development.

Мы бы хотели попросить вас выполнить тестовое задание.  
  
Выполненное тестовое задание направьте ответным письмом. Формат выполнения задания - архив или ссылка на Github.

Разработайте веб приложение с помощью фреймворка VueJS, где пользователь может заполнить информацию о себе и своих детях.

Должны быть поля ввода ФИО и возраста пользователя.

Ниже должна вводится информация о детях. Изначально пользователь видит только кнопку "+", при нажатии на нее появляется блок в котором можно ввести информацию о ребенке: Имя и возраст. Таким образом пользователь может добавить вплоть до 5 детей. Когда пользователь добавил 5 детей — кнопка "+" исчезает и больше недоступна. Так же напротив каждого ребенка есть кнопка "удалить" , при нажатии на которую соответствующая запись удаляется.

Реализовать функционал нужно без серверной части. При нажатии на кнопку "Сохранить" введенные данные должны отображаться на странице "Превью".

Есть вторая страница, на которой отображаются введенные данные, без возможности редактировать.

[https://www.figma.com/file/34RHaNzxPnoTPCtpIrqMYU/](https://www.figma.com/file/34RHaNzxPnoTPCtpIrqMYU/React-Alef?node-id=2286%3A7698)

Указывайте, пожалуйста версию node.js и npm на которых велась разработка тестового.

Конкретного срока выполнения задания нет, но чем быстрее оно выполнено, тем больше шанс получить работу при прочих равных показателях с другими соискателями.

Пожалуйста, не публикуйте текст данного тестового задания и решение к нему на тематических сайтах по прохождению тестовых заданий. Когда решения оказываются в интернете, к нам на работу устраиваются люди, которые сами не смогли бы их решить. В итоге, через месяц вскрывается правда, и мы вынуждены увольнять этих людей с испытательного срока. Это никому не помогает: мы берём кандидата, который не справляется с работой. Человек, который мог бы честно получить эту работу, не получает ее. Нечестный кандидат, вместо того, чтобы пойти на джуниор вакансию, попадает к нам, переживает месяц стресса и все равно оказывается безработным, а нам в очередной раз придётся придумывать новое тестовое задание. Кроме того, тестовые задания являются  интеллектуальной собственностью компании Алеф и их публикация без нашего разрешения является нарушением закона.

--

Nina Dubyanskaya | HR Manager |

Alef Development [www.alef.im](http://www.alef.im/)